

**Die Grundsatzklärung gilt für Möbelfolien GmbH – Bahnhofstr. 150 – 16359 Biesenthal**

**Möbelfolien GmbH bekennt sich zu den Kernarbeitsnormen und erklärt hiermit:**

**Wir setzen keine Kinderarbeit ein und verbieten die schlimmsten Formen der Kinderarbeit.**

Es werden keine Arbeitnehmer\*innen unter 15 Jahren beschäftigt. Keine Person unter 18 Jahren wird mit gefährlichen oder schweren Arbeiten beschäftigt; es sei denn, es handelt sich um eine Ausbildung im Rahmen der genehmigten nationalen Gesetze und Vorschriften.

**Wir schliessen alle Formen von Zwangs- und Pflichtarbeit aus, insbesondere:**

- Körperliche und sexuelle Gewalt
- Schuldknechtschaft
- Vorenthaltung von Löhnen/einschliesslich der Zahlung von Arbeitsgebühren und/oder der Zahlung einer Kautions zur Aufnahme einer Beschäftigung
- Einschränkung der Mobilität/Beweglichkeit des Arbeitnehmers
- Einbehaltung von Reisepass und/oder Ausweispapieren
- Androhung von Denunziation bei den Behörden
- Arbeitsverhältnisse sind freiwillig und basieren auf gegenseitigem Einverständnis, ohne Androhung einer Strafe.

**Wir stellen sicher, dass Beschäftigungs- und Berufspraktiken nicht diskriminierend sind.**

**Wir respektieren die Vereinigungsfreiheit und das effektive Recht auf Kollektivverhandlungen.**

- Arbeitnehmer\*innen können rechtmässig gegründeten Organisationen ihrer eigenen Wahl beitreten, sich bei der Unterstützung einer solchen zu beteiligen oder dies zu unterlassen.  
Kollektivvereinbarungen werden umgesetzt, wenn sie existieren
- die Möbelfolien GmbH respektiert die volle Freiheit der Arbeitnehmer\*innen-Organisationen, ihre Satzungen und Regeln
- Arbeitnehmer\*innen erfahren bei der Ausübung dieser Rechte keine Diskriminierung oder Bestrafung

**Anmerkungen:**

- > Unser Unternehmen impliziert die Kernarbeitsnormen auf alle unsere Tätigkeiten und schließt auch Dienstleister und Subunternehmer mit Outsourcing-Vereinbarungen mit ein.
- > Unser Unternehmen arbeitet nur mit zertifizierten Subunternehmer zusammen.  
Diese müssen die Einhaltung der Kernarbeitsnormen im Rahmen des eigenen Zertifikats nachweisen.
- > Wir beziehen unsere Rohstoffe von zertifizierten Unternehmen, die ihre Standorte in Deutschland bzw. in der EU / GB haben, d.h. kein Rohstoff kommt aus Gebieten in denen soziale und Menschenrechte gefährdet sind. Hier haben wir keinen negativen Anhaltspunkt von systematischen Menschenrechten oder schlechten Arbeitsbedingungen auszugehen.
- > Wir schließen die Anforderungen für soziale Kriterien, insbesondere die Anforderungen der ILO mit ein. Besonders die Abschaffung von Kinderarbeit, Zwangsarbeiten, Diskriminierung im Beschäftigungsverhältnis sowie an den Gesundheitsschutz nach bundesdeutschem Recht.
- > Mitarbeiter\*innen erhalten gleiche Beschäftigungsmöglichkeiten bzw. Gleichbehandlungen und werden entsprechend ihren Fähigkeiten eingesetzt.
- > Es wird explizit auf gute Arbeitsbedingungen und auf die Gesundheit der Mitarbeiter geachtet. Siehe dazu auch unser Risikomanagement & Gefährdungsbeurteilung sowie Vorsorge/Arbeitssicherheit und Arbeitsschichtausschuss.

Die Unternehmensführung der Möbelfolien GmbH versichert, dass die Angaben zur Grundsatzklärung nach Besten Wissen und Gewissen wahrheitsgemäß sind.

Biesenthal den 20.01.2023



GF Möbelfolien GmbH – Sandro Zeißig